

## Literaturtipps

Argyris, Chris u. Donald A. Schön: Die lernende Organisation. Grundlagen, Methode, Praxis. 2. Auflage. Stuttgart: Klett-Cotta, 2002

Badelt, Christoph (Hg.): Handbuch der Nonprofit-Organisation: Strukturen und Management. 3., überarb. u. erw. Aufl. Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2002

Comelli, Gerhard: Training als Beitrag zur Organisationsentwicklung. München: Hanser, 1985 (Handbuch der Weiterbildung für die Praxis in Wirtschaft und Verwaltung; 4)

Doppler, Klaus u. Christoph Lauterburg: Change Management. Den Unternehmenswandel gestalten. 10. Auflage. Frankfurt/Main, New York: Campus Verl., 2002 \*

French, Wendell L. u. Cecil H. Bell: Organisationsentwicklung. Sozialwissenschaftliche Strategien zur Organisationsveränderung. 4. Aufl. Bern: Haupt, 1994 (UTB; 486)

Graf-Götz, Friedrich u. Hans Glatz: Organisation gestalten. Neue Wege und Konzepte für Organisationsentwicklung und Selbstmanagement. 2., aktual. Aufl. Weinheim: Beltz, 1999 (Beltz Weiterbildung)

Sattelberger, Thomas (Hg.): Die lernende Organisation. Konzepte für eine neue Qualität der Unternehmensentwicklung. 3. Auflage. Wiesbaden: Gabler, 1996

Senge, Peter M.: Die fünfte Disziplin. Kunst und Praxis der lernenden Organisation. 9. Auflage. Stuttgart: Klett-Cotta, 2003 \*

Senge, Peter M.: Das Fieldbook zur fünften Disziplin. 5. Auflage. Stuttgart: Klett-Cotta, 2004

\* Zum Einstieg empfohlen