

Die Vorstandskultur

Kritische Reflektion der eigenen Vorstandsarbeit

Portfolio eines Vorstandes / Präsidiums

1. Verantwortung für die Strategie auf der Grundlage der Mission
2. Verantwortung für die Gestaltung und Kooperation mit der hauptamtlichen Geschäftsführung / dem ha Vorstand
3. Verantwortung für die Sicherung der (wirtschaftlichen) Existenz
4. Verantwortung für die Organisation der eigenen Arbeit im Vorstand / Präsidium

Überblick über die Seminareinheit

1. Checkliste für Vorstandssitzungen
2. Bewertung der eigenen Vorstandsarbeit
3. Der Vorstands-TÜV
4. Nachwuchsförderung als Vorstandsaufgabe
5. Weiterbildungsmöglichkeiten

Eine Checkliste für Vorstandssitzungen

Vorbereitung

- Einladung
- Tagesordnung
- Sitzungsvorlagen
- Zeitpunkt, Häufigkeit etc.
- Teilnahme
- ...

Nachbereitung

- Protokoll
- Arbeitsaufträge
- ...

Durchführung

- Rollenverteilung
- Machtfrage
- individuelle und kollektive Interessen und Ziele
- Konfliktkultur
- Beteiligung / Mitarbeit
- Zeitmanagement
- Sitzungsdisziplin
- Beschlusskontrolle
- ...

Bewertung der eigenen Vorstandsarbeit ...

Der Vorstands-TÜV

- laufende Reflexion der einzelnen Sitzungen und ihrer Ergebnisse
- regelmäßige (beispielsweise jährliche) Klausuren
 - Ziele und Zielerreichung des Vereins
 - „Unsere“ Vorstandskultur
 - Effektivität und Effizienz unserer Vorstandsarbeit
- ...

Nachwuchsförderung

- **Notwendigkeit und Sinn**
 - Vermeidung von Betriebsblindheit
 - Förderung von Innovation
 - Anpassung an neue Rahmenbedingungen
- **Anforderungsprofile für Vorstandsmitglieder**
(Stellenbeschreibungen)
- **Personalsuche und –gewinnung**
 - Kandidatenauswahl
 - Kandidatengespräche
 - Kandidatenkür

Warum nicht ...

- mal kleine Schritte gehen und auch mal kurzfristige Mitarbeit im Vorstand anbieten;
- unverbindliche Kennenlernangebote machen, dann bleiben auch Leute im Verein und bleiben am Ball;
- Unterstützungsstrukturen durch Ehemalige im Sinne eines Mentoren- bzw. Partnerprogramms schaffen;
- ein Übergabe-Management zwischen ‚alten‘ und ‚neuen Vorständen‘ etablieren;
- einen Beirat für den Vorstand schaffen, der über seine beratende Funktion den Vorstand zeitlich entlastet und gleichzeitig als ‚Reservepool‘ für das Vereinswissen fungiert.

Anregungen ...

- Broschüre „Ehrenamtliche Vorstände gesucht“

Friedrich-Ebert-Stiftung, Bonn
Akademie Management und Politik

<http://library.fes.de/pdf-files/akademie/mup/10317.pdf>

- Modellprogramm: „Engagement braucht Leadership“

Robert Bosch Stiftung in Kooperation mit dem
Landesnetzwerk Bürgerschaftliches Engagement Bayern

<http://www.vereinswiki.info/>

<https://www.bosch-stiftung.de/de/projekt/engagement-braucht-leadership/im-detail>