

Anforderungsprofil für Führungskräfte

Welche (Teil-)Kompetenzen sollte eine Führungskraft haben? Bitte kreuzen Sie an!

Fachliche Kompetenz

- Fachwissen i.e.S.
- Rotkreuz-Wissen
- Allgemeinwissen

Methodische Kompetenz

Beherrschung von

- Lern-, Arbeits- und Zeitmanagementtechniken
- Managementtechniken, insbesondere Management durch Delegation, Management durch Zielvereinbarung, Management durch Beteiligung u.a.m.
- Projektmanagement
- Gesprächsführung (Besprechungen, Förder-, Beurteilungs-, Konfliktlösungsgespräche u.a.m.)
- Moderationsmethode
- Kreativitäts- und Problemlösetechniken

sowie Fähigkeit zum

- analytischen, strategischen, innovativen und ganzheitlich-vernetzten Denken

Soziale und personale Kompetenz

Fähigkeit und Bereitschaft zur

- Kommunikation/Interaktion
- Kooperation
- Motivation
- Förderung, Begleitung, Beratung
- Kritik (Selbstkritik, Empfangen von Kritik, Geben von Kritik)

sowie

- Integrationsfähigkeit
- Konfliktfähigkeit
- Offenheit und Toleranz
- Frustrationstoleranz und Stressresistenz
- Selbstdisziplin