

Quellenverzeichnis

- Beck, Reinhilde; Schwarz; Gotthart: Personalentwicklung: Führen – Fördern – Fordern. Alling: Sandmann, 1997 (Schwerpunkt Management)
- Deutsches Rotes Kreuz e.V.: Strategische Empfehlungen zum Thema „Personalmanagement“. Bonn: Deutsches Rotes Kreuz e.V., 1997/98
- DRK-Service GmbH (Hg.): Das Managementhandbuch des Deutschen Roten Kreuzes. Berlin: DRK-Service GmbH, 1996 ff.
- Heeg, Franz-Josef; Meyer-Dohm, Peter (Hg.): Methoden der Organisationsgestaltung und Personalentwicklung: Vorgehensweisen, Methoden und Techniken bei der Umsetzung von Lean-Management-Konzepten und der Einführung gruppenorientierter Strukturen. München: Hanser, 1994
- Hentze, Joachim: Personalwirtschaftslehre. 2 Bde. Bern, Stuttgart, Wien: Haupt (UTB; 649/650). Bd. 1: Grundlagen, Personalbedarfsermittlung, -beschaffung, -entwicklung und -einsatz. 6., überarb. Aufl. 1994. Bd. 2: Personalerhaltung und Leistungsstimulation, Personalfreistellung und Personalinformationswirtschaft. 6., überarb. Aufl. 1995
- Kerler, Richard: Kennen Sie Herzberg? Management-Klassikern auf der Spur. Landsberg/Lech: Verl. Moderne Industrie, 1992
- Mieg, Harald A.; Wehner, Theo: Freigemeinnützige Arbeit: Eine Analyse aus Sicht der Arbeits- und Organisationspsychologie. Hamburg: Techn. Univ. Hamburg-Harburg, 2002 (Harburger Beiträge zur Soziologie und Psychologie der Arbeit; 32).
- Peter, Laurence J.; Hull, Raymond: Das Peter-Prinzip oder Die Hierarchie der Unfähigen. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt, 1970 (Auch als Rowohlt-Taschenbuch: rororo; 7693)
- Rost, Detlef H.: Handwörterbuch der Pädagogischen Psychologie. 2., überarb. u. erw. Aufl. Weinheim: Beltz, 2001
- Staehe, Wolfgang H.: Management. Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive. 6., überarb. Aufl. München: Vahlen, 1991 (Vahlens Handbücher der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften)