

# Verhalten bei Veränderungen

## **Bei Veränderungen im Personalbestand ist zunächst festzustellen:**

- Ist es eine krankheitsbedingte Veränderung?
- Besteht Interessenlosigkeit, Motivationsverlust?
- Ist Zeitmangel die Ursache?
- Handelt es sich um kurzfristige Verhinderungen?
- Wie kann Abhilfe geschaffen werden?

## **Bei Veränderungen im Materialbestand ist zunächst zu fragen:**

- Handelt es sich um einen einsatzbedingten Verbrauch?
- Wie kann der Ausfall überbrückt werden, ohne den Einsatzwert der Gruppe wesentlich zu schmälern?
- Ist eine Reparatur möglich? Wenn ja, wann?
- Können Neubeschaffungen in kurzer Zeit erfolgen?
- Meldung an die übergeordnete Führung!