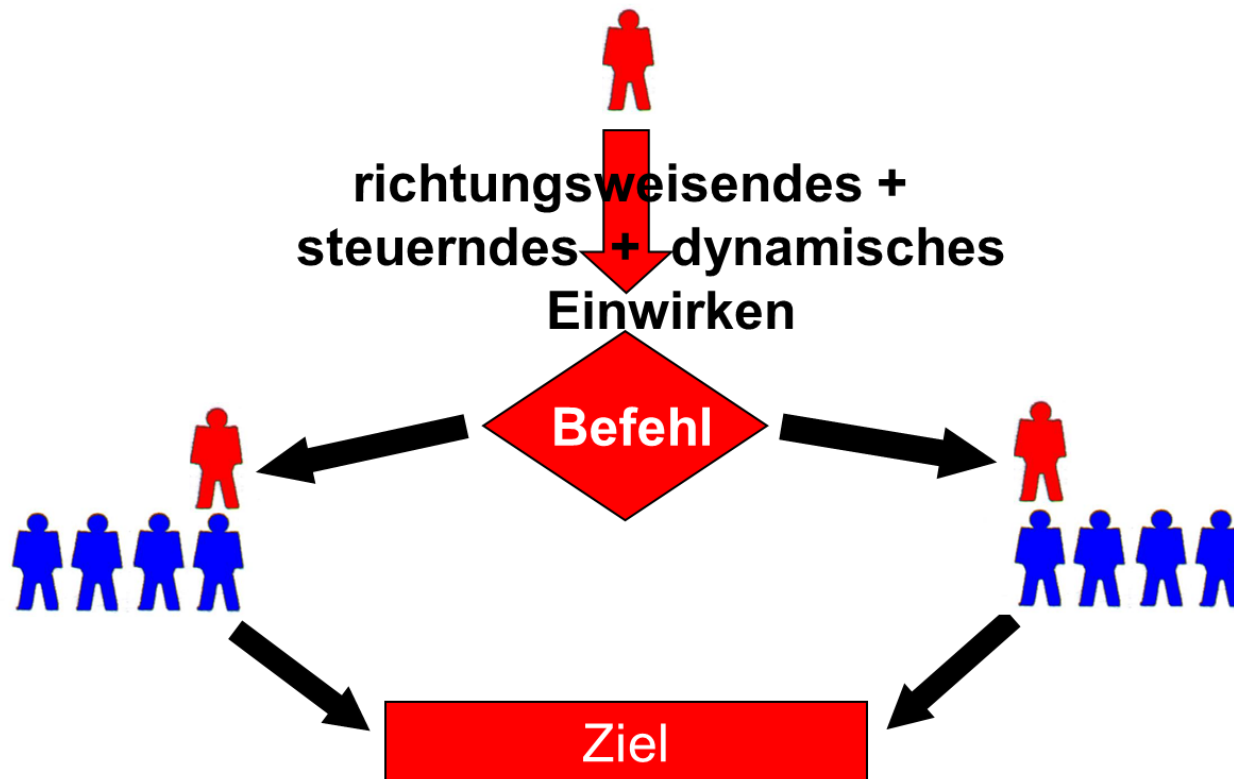


Führen im Einsatz I

Führungspersönlichkeit

Führung nach DV 100

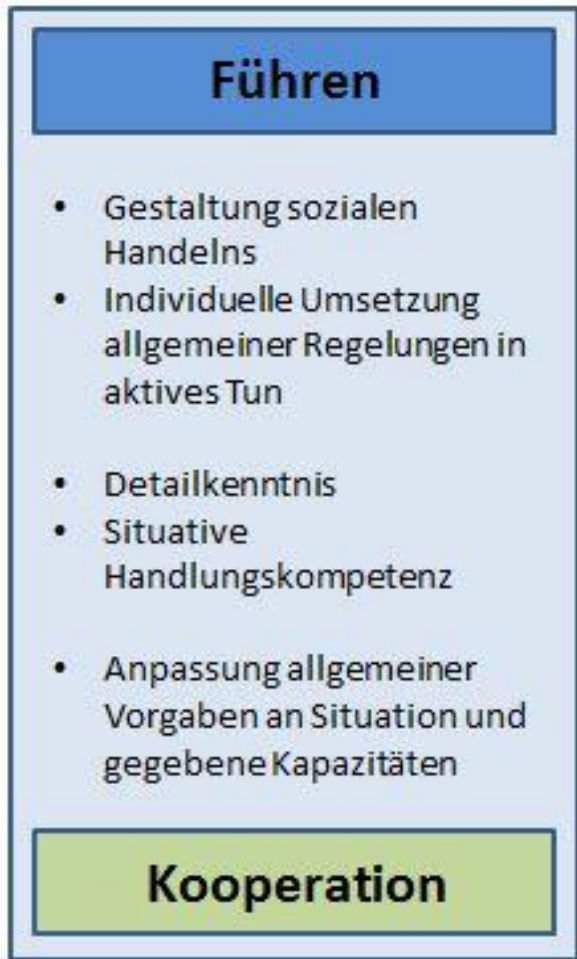
Elemente der Führung



Führung nach DV 100

- "Führung ist die Einflussnahme auf die Entscheidung und das Verhalten anderer Menschen mit dem Zweck mittels steuernden und richtungsweisenden Einwirkens vorgegebenen und aufgabenbezogene Ziele zu verwirklichen."

Führen aus DRK Sicht



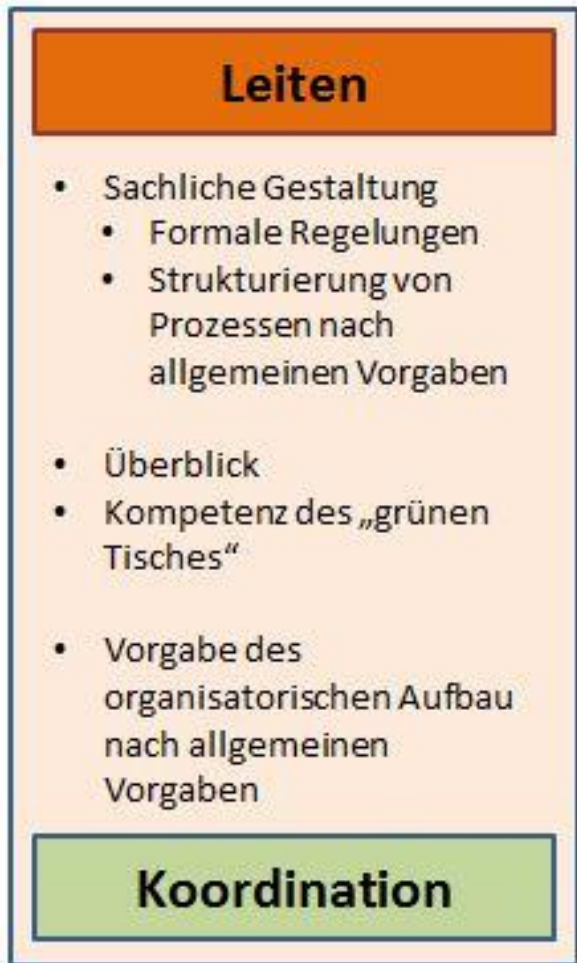
Kompetenzen die im Einsatz wesentlich sind:

← **Befehlsgebung**

← **Fachkenntnis des TrFü / GrFü in Entschlüsse umsetzen**

← **Entschluss nach einer aktuellen Lage**

Leiten aus DRK Sicht



Kompetenzen die in der Bereitschaft wesentlich sind:

← **Material warten / beschaffen**
Mitarbeiter qualifizieren

← **Alarmierungslisten aktuell halten**
Mitarbeiter motivieren

← **Funktionen in der Gruppe festlegen und Trainieren**

Führungsstil - Führungsverhalten

- Führungsstil
- Beschreibt eine Langfristige Grundeinstellung zur Führung gegenüber den unterstellten Mitarbeitern.

- Führungsverhalten
- Kurzfristiges Verhalten gegenüber den unterstellten Mitarbeitern. Das Führungsverhalten ist der aktuellen Situation geschuldet und kann sich kurzfristig ändern.

Führungsstile

Autoritär

- schnelle Entscheidungen und Maßnahmen notwendig
- unterordnen unter den Willen der Vorgesetzten
- ausgeprägte Amtsautorität
- geringer Ermessensspielraum bei der Umsetzung von Befehlen
- Engmaschige Kontrolle der Auftragserledigung

Vorteil: sehr schnell z. B. bei Gefahr

Kooperativ

- heranziehen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zur Beratung und Beteiligung an Entscheidungen
- delegieren von Verantwortung und Aufgabenerledigung mit eigener Handlungsfreiheit
- informieren über Lage und Absicht der Führenden
- beteiligen an der Entscheidungsfindung und am Ergebnis der Maßnahmen

Vorteil: alle denken mit und sind motiviert

Auftragstaktik

- Nur das Ziel wird vorgegeben (Auftrag).



- Der Weg ist frei (Handlungsfreiheit)



oder



Auftragstaktik Voraussetzungen

- Aufträge müssen durchführbar sein (zumutbar und im Rahmen der Gesetze)
- Vertrauen gegenüber den Mitarbeitern
- unvermeidbare Fehler akzeptieren
- Kompetenzen Mitarbeiter berücksichtigen
- Mitarbeiter unterstützen Verantwortung zu übernehmen und selbständig zu handeln
- Vertrauen in die Fähigkeit der Mitarbeiter die Lage zu erkennen und selbst Lösungen zu entwickeln

Auftragstaktik – die Führungskraft...

- Informiert über die Lage und Absichten der Übergeordneten Führung
- Erteilt einen klaren Auftrag mit Zielfestlegung
- Stellt sicher, dass erforderliche Einsatzmittel und Kompetenzen vorhanden sind
- Befiehlt Einzelheiten nur wenn notwendig
- Kontrolliert regelmäßig die Auftragserledigung

